

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目		執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因					
		是	否						
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	<p>✓</p>	<p>本公司於111年5月11日董事會通過設置永續發展推動小組，做為推動永續發展之組織，由董事長擔任召集人，並指派公司治理主管及主要經營團隊制訂及推動永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。依永續發展之面向，整合「公司治理」、「社會責任」及「環境保護」等議題於推動小組轄下設置各工作單位，各單位由相關部門核心成員組成，負責永續事務之推動，並依「永續發展實務守則」相關規定辦理。</p> <p>推動小組推動永續議題及職掌如下： 公司治理：公司治理、誠信經營、營運績效、風險管理、資訊安全等； 社會責任：薪酬福利、勞資溝通、人才培育、職業健康安全、社會共融等； 環境保護：節能減碳、水資源管理、廢棄物管理、資源再利用等。</p>	<p>與上市上櫃公司企業社會責任重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>						
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	<p>✓</p>	<p>本公司依據「企業社會責任實務守則」，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，以管理其經濟、環境及社會風險與影響，針對重大議題訂定相關風險管理策略及措施。</p> <table border="1" data-bbox="1002 434 1393 1514"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理策略及措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境保護 氣候變遷</td> <td>本公司係遊戲公司，主要業務為網路事業體，由於行業性質雖無環境汙染情事，身為地球公民，本公司體認環境永續之重要性，故公司預計架設內部員工入口網站，結合薪資管理、差勤管理、總務採購、請款放款、公告宣導等功能，將內部簽核流程E化管理，減少紙張之耗用。 本公司非屬製造業，故無使用大量原物料及水資源等之情事，主要之能源消耗集中於辦公室</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理策略及措施	環境	環境保護 氣候變遷	本公司係遊戲公司，主要業務為網路事業體，由於行業性質雖無環境汙染情事，身為地球公民，本公司體認環境永續之重要性，故公司預計架設內部員工入口網站，結合薪資管理、差勤管理、總務採購、請款放款、公告宣導等功能，將內部簽核流程E化管理，減少紙張之耗用。 本公司非屬製造業，故無使用大量原物料及水資源等之情事，主要之能源消耗集中於辦公室	<p>與上市上櫃公司企業社會責任重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>
重大議題	風險評估項目	風險管理策略及措施							
環境	環境保護 氣候變遷	本公司係遊戲公司，主要業務為網路事業體，由於行業性質雖無環境汙染情事，身為地球公民，本公司體認環境永續之重要性，故公司預計架設內部員工入口網站，結合薪資管理、差勤管理、總務採購、請款放款、公告宣導等功能，將內部簽核流程E化管理，減少紙張之耗用。 本公司非屬製造業，故無使用大量原物料及水資源等之情事，主要之能源消耗集中於辦公室							

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展情 務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>電腦及機房設備用電。本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊較低之再生資源，包含優先採用節能設備，減少能源的消耗，採用符合綠色驗證商品，減少廢棄物等。</p> <p>本公司遵守相關法令規定及遵循國際人權公約落實國際公認之勞動人權。對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。</p> <p>本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害。</p> <p>本公司為員工之職涯發展創造良好環境並給予員工完整的訓練、發展與適當的激勵方案，以提升人才競爭力。</p> <p>本公司持續關注教育與環保議題，透過「隆中向上教育基金會」推動社會議題思辨教育及 SOGA STOP 環境保護計畫。</p> <p>透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>本公司訂有誠信經營守則、道德行為準則及員工行為準則等，由財務部負責推動，並配合內部稽核作業、內部控制自行評估作業及提供違反從業道德舉報管道，落實反貪腐執行措施。</p>	
		<p>社會</p> <p>勞資關係</p> <p>公益參與</p> <p>公司治理</p> <p>誠信正直</p>		

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展情 務守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>本公司係遊戲公司無製造工廠，未從事產品之組裝及實際生產不會有環境污染之製程，故不會產生廢水排放或空氣汙染之情事，溫室氣體主要來自辦公室生活用電，惟本公司於企業內部仍持續推動各項節能減碳策略。平時透過相關環境宣導課程，向同仁宣導節水減廢觀念。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 委外專業清潔公司：指派專人每日清掃，並設置資源回收桶進行各項資源分類，包括：紙、玻璃瓶、鐵鋁罐、塑膠類與廢電池等降低對環境之影響。 2. 普及環保及安全衛生教育，積極推動環境衛生管理。 3. 優先採用環保節能標章之產品如水龍頭、馬桶等，減少水資源消耗量，估計一年可省下近 10 萬公升之自來水。 4. 選用不含化學藥劑、不汙染環境、易分解於水中的衛生紙、擦手紙。 5. 積極宣導員工中午休息時間及下班後應關燈、電腦關機，以節省能源。 6. 集團活動不使用一次性餐具；公司提供環保餐具借用，並鼓勵員工自帶環保杯與餐具，111 年度合計減少使用逾 1 萬個一次性餐具。 7. 定期環境消毒、保養空調設備及空調送風機清洗，以維護環境之整潔。 8. 定期清洗飲用水塔、保養飲水機及檢測公司內部飲用水水質。 9. 辦公室空調送風機及冷卻水塔，定期委外廠商清洗保養，以利發揮最大功能。 10. 本公司全面使用節能燈管或採用 Led 燈具。 11. 本公司辦公室內冷氣平均溫度設定 25°C~26°C，以節省不浪費能源。 <p>本公司將依規定辦理溫室氣體排放盤查作業，設定減量目標及策略，以減輕營運對環境帶來的衝擊，並提高能源績效和優化使用效益。</p>
			<p>與上市櫃公司永續發展情 務守則差異情形及原因</p> <p>來將會持續配合相關法令辦理。</p> <p>與上市櫃公司企業社會責任重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展情 務守則差異原因
	是	否	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓	<p>摘要說明</p> <p>本公司依循國家現行法規，包括勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國勞動組織」等公認之國際人權公約標準，為提升公司及人員對人權的尊重與支持，配合相關法令訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「工作規則」等並公告周知，以維護同仁權益。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 禁止雇用童工：為確保遵守企業社會責任及道德規範，招募對象皆符合所在地最低年齡之法律與規定，本公司不雇用童工。 2. 禁止強迫勞動：禁止對員工進行強迫勞動或相關之強制措施，包含生理或心理上之虐待或強制、恐嚇或其他語言暴力或其他不合法之強制勞動。 3. 禁止性騷擾：公司訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，設有員工申訴管道。 4. 多元包容性與平等機會：不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國籍、宗教、婚姻、星座、血型、生育狀態、政治背景或其他身分地位之歧視等因素為由而有不公平之對待。 5. 提供安全、衛生、健康之工作環境：公司實施門禁管理，設有中央監控系統由保全人員全天24小時監控；落實消防安全教育，每半年一次定期消防安全檢查；每季開辦CPR及AED急救課程，於公司場域內設置緊急呼救按鈕、AED、消防設備；每年提供一次免費健康檢查，亦安排醫護人員到公司進行健康諮詢。 6. 工作生活平衡：公司定期舉辦家庭日、尾牙及休閒健康講座外，並設置免費咖啡機、點心櫃、圖書室、視廳室、哺乳室、孕婦車位、女廁備有衛生用品、無障礙坡道等設施，以達成女性保護及建立友善職場，讓員工工作之餘也能 	<p>與上市櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展情 務守則差異情形及原因
	是	否	
		兼顧身心靈健康，保持工作與生活平衡。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓	<p>本公司訂有薪資管理辦法、職工福利管理辦法、出勤管理辦法與人員績效管理辦法，明確規範員工之薪酬架構、休假制度、福利與績效評核方式，並將經營績效適當反映於員工酬勞，規範經營成果、績效等第結果與獎金發放間之關係，依績效考核結果做為晉升、調薪及獎金發放依據，以提供員工具激勵性的獎金水準。</p> <p>本公司遵循勞動基準法規，辦理員工之薪酬、休假制度，並設有職工福利委員會，為同仁規劃及提供各項優質的福利措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞健保及退休金提撥 2. 節慶活動 3. 家庭日活動/尾牙活動 4. 生日禮金、婚喪生育補助、旅遊補助津貼、員工推薦獎金 5. 員工團體保險 6. 同仁健康檢查 7. 健全升遷發展機會 8. 年終獎金、績效獎金 9. 女性同仁產檢假、男性同仁陪產假等 10. 員工短期宿舍出租 <p>本公司重視職場多元與平等，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會。111年度女性職員平均占比為37.35%，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會。111年度女性職員平均占比為12.5%。</p>	與上市櫃公司企業社會責任重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展情 務守則差異原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓	<p>本公司可以提供安全、健康、舒適的工作環境為目標，推動健康與安全管理，使同仁養成正確的觀念及健康的身心。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每年辦理員工健康檢查、健檢後續追蹤，開設健康紓壓、急救、消防等講座/訓練，養成員工急難應變能力及安全觀念，安排職業安全衛生醫護人員臨場服務，並設有緊急呼救按鈕、急救箱、AED(自動體外心臟電擊去顫器)，以維護同仁的健康與安全。 2. 設置職業安全人員及緊急備援小組，並定期安排演練，維護全體同仁安全。 3. 舉辦健康講座建立員工健康的觀念，協助員工改善潛在和現存的健康問題，減少疾病的發生，以提升個人健康狀態，並提高工作效能。 4. 為達成女性保護及友善職場之政策，設有(哺)集乳室，提供媽媽們(哺)集乳時所需各項貼心設備及空間，亦提供溫馨的友善環境(例如：女廁備有衛生用品及孕婦停車位)及多項貼心的措施。 5. 辦公場所設置緊急逃生路線及出口，定期進行電梯設備保養，備有消防設施、滅火器、消防栓、定期舉行消防安全檢查、消毒清潔工作環境及進行水質檢測，並實施門禁管制。 6. 公司訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，提供員工申訴管道，創造安全之工作環境與秩序。 7. 因應新冠肺炎疫情，投保防疫保險、提供防疫假、建立防疫網，由專人提供諮詢關懷。 	與上市櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓	<p>本公司為員工之職涯發展創造良好環境，針對各職類安排各類專業與管理課程，建立有效之職涯能力發展培訓計畫，鼓勵員工自我提升，針對不同職涯能力，參加職訓課程，藉此提升專業能力，實踐員工職涯發展目標，進而達成企業營運目標。111年教育訓練達174人次，訓練時數總計245小時。</p>	與上市櫃公司企業社會責任實務守則無重大差異，未

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展情 守則差異原因
	是	否	
			來將會持續配合相關法令辦理。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司重視客戶意見回饋，訂有客訴處理作業流程，由專責單位處理客戶意見，俾確保提供客戶最佳服務效能並達到權益保障之目的。此外，亦於公司網站及遊戲社群媒體提供玩家意見反饋管道。 本公司對遊戲玩家的個資及隱私保護不遺餘力，除恪遵我國個人資料保護法及落實資訊安全管理外，並採用網路防火牆及防毒機制保護資訊系統，避免受到外力不法侵入及惡意程式之破壞。 本公司確實遵循遊戲軟體分級管理辦法、消費者保護法及定型化契約應記載及不得記載事項等相關法規規定辦理。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		與上市櫃公司企業社會責任重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否	✓		與上市櫃公司企業社會責任重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。 與上市櫃公司企業社會責任重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		報告書目前尚未委請第三方驗證單位驗證。	合相關法令辦理。
<p>六、公司如依據「上市櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：訂有「永續發展實務守則」，依據相關規定檢視執行情形並據以改進，目前尚無重大差異情形。</p> <p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一) 本公司透過「隆中向上教育基金會」，持續關注在思辨社會議題(人文)和環境生態保護(自然)的二十大面上，更多資訊請參考網站：https://www.gx-foundation.org/。</p> <p>(二) 更多推動永續發展之行動與成果，請參考本公司網站企業永續專區。網站：https://www.gamesparcs.com/。</p>			